

# Développeur, toujours un job en or ?

*Bordelais ou parisiens, spécialisés Ruby/Python, 11 à 25 ans d'expériences, voici le profil des développeurs les mieux rémunérés, selon la nouvelle étude de Jobprod. La marketplace dédiée au recrutement des développeurs a ainsi interrogé 1 820 professionnels à propos de leur salaire et livre un rapport complet et inédit.*

Temps de lecture : minute

---

22 mars 2017

Des fourchettes de salaires moyens associées à plusieurs facteurs, comme le poste, l'expérience professionnelle, la région, ou le langage de programmation ont permis de distinguer plusieurs profils de programmeurs et échelles de revenus dans cette étude de [Jobprod](#). La différence de salaire entre les hommes et les femmes n'est ici pas prise en compte puisque ces dernières ne représentent que 9,1% des sondés.

## Les développeurs sont mieux payés en Ile-de-France

Sans grande surprise, l'Ile-de-France demeure la région où les développeurs perçoivent le meilleur salaire. A titre comparatif, le revenu annuel moyen en début de carrière (0 à 2 ans d'expérience) s'élève à 37 400 euros en IDF contre 29 200 euros en province. Chez les développeurs confirmés (11 à 25 ans d'expérience), cet écart est davantage creusé puisque la différence est de plus de 20 000 euros : 60 800 euros contre 40 400 euros. De ce fait, l'Ile-de-France est évidemment en tête du top 5 des régions plébiscitées par les programmeurs. 32,1% (+2% par rapport à

2016) d'entre eux privilégient de travailler là-bas. À la suite du classement :

- La région Rhône-Alpes avec un score de 13,1% (similaire à 2016)
- La Nouvelle Aquitaine qui déloge la Bretagne de sa troisième place, avec 7,2%
- La Provence Alpes Côte d'Azur, qui malgré son recul de 0,6%, conserve sa quatrième place, avec 6,7%
- Les Pays de la Loire, qui totalisent un score de 6,3%, soit 0,3% de plus qu'en 2016

## Les développeurs sont plutôt insatisfaits de leur salaire

Jobprod s'est également intéressé à la satisfaction des sondés en leur demandant quel était le salaire qu'ils pensaient mériter à leur poste actuel et si la rémunération pouvait être un motif de changement de travail. La réponse est sans appel : beaucoup estiment ne pas gagner assez et admettent que la rémunération influe sur leur fidélité à une société.

Les développeurs estiment en moyenne que leur salaire devrait être augmenté de 9,1% et 63,8% d'entre eux affirment l'influence de l'argent sur leurs choix professionnels. En 2016, ils n'étaient que 46%, les avis sont donc nettement plus tranchés cette année. Les experts acquiescent plus timidement à 44,8%, mais sont tout de même plus nombreux que l'an dernier où ils n'étaient que 27,3%. Pourtant, ils jugent que leur revenu mensuel devrait être revu de 10,6% à la hausse.

## Développer des projets IT personnels, la

## tendance 2017

Si 16,6% des développeurs indiquent ne pas avoir pris de résolution particulière cette année, 23,4% projettent de changer de job et 25,2% souhaitent développer des projets IT (Technologies de l'Information) personnels. Le but ? Elargir leur champ de compétences, qu'ils n'auraient pas l'occasion d'approfondir dans le cadre de leur travail, ainsi que de développer certains aspects de leur profession, en s'intéressant à de nouvelles technologies, par exemple.

*Retrouvez l'intégralité de l'étude sur le salaire des développeurs de JobProd [ici](#).*

---

Article écrit par Christelle Cozzi