

LeHibou, une plateforme qui permet aux seniors de continuer à travailler en freelance

Fondée en 2016 par Christophe de Becdelievre, LeHibou met en relation plus de 70.000 freelances IT experts dans leur domaine avec des grandes entreprises. Avec 20% de ses profils qui ont plus de 50 ans, la startup qui a rejoint la promotion French Tech 120 2023, est une réelle aubaine pour les seniors qui veulent poursuivre leur carrière et devront travailler plus longtemps avec la réforme des retraites.

Temps de lecture : minute

31 mars 2023

" C'est en marchant sur les routes de Saint Jacques de Compostelle en 2015, qu'a germé l'idée de créer une plateforme proposant des profils freelances à la mission pour les grandes entreprises " , raconte Christophe de Becdelièvre dans ses bureaux de Boulogne Billancourt où règne une ambiance particulièrement bon enfant. Entrepreneur dans la IT depuis plus de 25 ans, c'est après avoir monté puis vendu deux boîtes de consulting dans la data qu'il se lance sur ce projet " encore nouveau " il y a sept ans. " Je voulais créer un modèle hybride entre une plateforme digitale et une société de conseils. Je constatais très peu d'évolution dans l'industrie de la data et étais convaincu qu'on pouvait offrir un service plus qualitatif à nos clients sur ce que je sentais devenir une vraie tendance de marché : l'offre freelance à la mission."

Une vision bien anticipée puisque le secteur IT est à ce jour " celui qui compte le plus d'indépendants avec 25 % de personnes qui exercent en tant qu'indépendants " affirme le patron de la plateforme

d'intermédiation entre freelances IT et grandes entreprises du CAC 40.

20 % de seniors

Direction de projets, data, développement, cloud, cybersécurité... : LeHibou fédère 71.625 profils IT experts dans leur domaine dont 20 % ont plus de 50 ans, pouvant ainsi poursuivre leur carrière et répondre à la problématique des quotas de seniors imposés aux grandes entreprises par le gouvernement. " *Les freelances de plus de 55 ans sont flexibles pour les entreprises qui les engagent via un contrat de prestation intellectuelle. Ils ont l'expertise dans les métiers de l'IT, l'expérience longue et la capacité d'analyse, l'adaptabilité, la fiabilité et la disponibilité. De plus, contrairement aux idées reçues, leurs tarifs évalués en TJM (taux journalier moyen) baissent entre 55 et 65 ans* ", poursuit Christophe de Becdelièvre. Grâce à sa plateforme, les plus de 50 ans trouvent au moins une mission longue par an et les plus de 60 ans travaillent l'équivalent d'un mi-temps.

Certains postes nécessitent ces profils : ceux de Directeur de projet qui demandent de l'expertise et des entreprises utilisant des technologies obsolètes qu'il faut savoir maintenir " *et que seules des seniors connaissent* " poursuit le CEO de la startup. Qui avec la réforme de la retraite, s'attend à un véritable essor du nombre de profils seniors sur sa plateforme. " *C'est même sûr et certain.* ".

Une croissance estimée à +83 % en un an

S'appuyant sur la puissance de l'Intelligence Artificielle et du Big Data, LeHibou s'est vite imposé comme un des leaders français des plateformes IT. Rentable dès sa troisième année, l'entreprise ne cesse de croître. Après un chiffre d'affaires de 52 millions d'euros en 2022, la plateforme qui compte 70 collaborateurs répartis dans plusieurs bureaux en France (Paris, Bordeaux, Lyon, Nantes et Toulouse) et à l'île Maurice, mise sur 80

millions d'euros en 2023 (soit +83 %) et 250 millions en 2025. " *Nous sommes sur un marché très porteur avec des profils que l'on trouve que chez nous et avec peu de concurrence* ", explique Christophe de Becdelièvre qui rappelle que la croissance de son entreprise " *dépasse même celle de certaines licornes* ". C'est cette extraordinaire croissance et son engagement RSE qui lui ont entre autres valu d'intégrer la promotion French tech 120 2023.

LeHibou se développe désormais à l'International et a fait entrer le fonds d'investissement Ring Capital en 2022 (levée de 6 millions d'euros). " *Nous allons prochainement ouvrir des bureaux en Belgique, dans le Luxembourg et à Québec, des lieux où le marché du freelancing est mature* ", se réjouit le CEO de cette plateforme innovante qui a su " *gommer les biais du recrutement et dépolssiérer le marché du travail de l'IT* ", rappelle-t-il.



À lire aussi

La place des seniors dans les startups est cruciale mais loin d'être acquise
