

Comment bien rémunérer ses collaborateurs sans ruiner sa startup ?

Parmi les choix suivants, lequel feriez-vous ?
Des collaborateurs qui vont vite mais qui ne vous coûtent pas cher ? (N'attachez pas trop d'importance à la qualité !) Un travail pas cher et de bonne qualité ? (Armez-vous de patience !) Ou un travail de qualité et rapide ? (Préparez-vous à en payer le prix !).

Article écrit par JULIEN NIQUET