

Les 60+ cabinets de recrutement, marketplace et chasseurs recommandés par et pour des startupper

Après le succès rencontré par notre liste des agences RP et notre liste de cabinets d'expertise comptable recommandés par et pour des Startups, l'équipe de Trustfolio, solution SaaS de digitalisation du bouche à oreille B2B, a constitué une liste de 60+ cabinets, chasseurs et plateformes de recrutement par et pour des startupper.

Pourquoi externaliser le recrutement quand on est une startup ?

La difficulté à recruter des talents est le premier frein au développement des startups d'après le baromètre réalisé par EY auprès de 271 startups. C'est aussi un enjeu stratégique qui peut déterminer de la réussite ou non d'une startup. Compte tenu de cette pénurie de talents mais aussi face aux enjeux de

développement rapide et de croissance rencontrés par les startups, les cabinets, chasseurs et plateformes de recrutement permettent de gagner un temps précieux. Ils possèdent un large réseau et ont accès à des bases de profils qualifiés

Autre intérêt, ils possèdent une connaissance parfaite des métiers, certains étant passés par de l'opérationnel avant d'être devenus recruteurs. Ils maîtrisent aussi les codes et les soft skills recherchés par les startups. Passer par un cabinet ou un chasseur c'est, enfin, s'entourer de professionnels capables de challenger l'intérêt de ce recrutement, la fiche de poste et de vous aider à structurer vos process.

Comment cette liste a-t-elle été dressée ?

Afin de réaliser cette liste de 60+ cabinets de recrutement, chasseurs et plateformes de recrutement recommandés par et pour des startupper, nous avons épluché de nombreux posts, annonces, recommandations, commentaires et avis faits sur les dix-huit derniers mois. Nous avons systématiquement validé qu'il ne s'agissait pas d'auto-promotion et que l'auteur-riche de la recommandation évoluait dans l'écosystème startups.

Au delà des recommandations spontanées faites sur les réseaux sociaux, notre métier chez Trustfolio est justement de centraliser et authentifier les recommandations B2B. Nous avons donc inclus les cabinets recommandés sur notre plateforme, pour lesquels la profondeur et l'authentification des recommandations nous permet d'identifier les cabinets avec des références startups.

Comment les startupper choisissent leur cabinet ?

Dans plus de 60% des cas, les startups choisissent de faire confiance à des petites structures, cabinets de moins de 10 salariés. Ce chiffre s'élève à plus de 80% si on inclut les cabinets de moins de 20 salariés. L'importance de l'intuiti personae au moment du choix et au cours de la collaboration est donc fondamentale.

Parmi les attentes des startupper, la réactivité et l'efficacité sont également en tête de liste. Logique quand on connaît les impératifs de croissance des startups et leurs rythmes de développement rapide. Il faut donc être prêt à présenter les premiers profils dans des délais courts.

Les entrepreneur·e·s souhaitent aussi échanger avec des recruteurs experts des métiers qu'ils recrutent afin de diminuer le risque d'un recrutement raté. Enfin, d'autres critères sont scrutés de près par les startupers au moment de choisir leur cabinet. Parmi ceux-ci les quatre principaux, sont, d'après Henri de Lorgeril, fondateur d'[Avizio](#), réseau de top managers dédié à l'évaluation technique et au sourcing des candidats :

Quel est le modèle de rémunération : succès ou retenir ?

Est-ce que le cabinet travaille en exclusivité ou non ?

Quelle est la durée de la clause de garantie ?

Combien de consultants sont présents dans le cabinet ?

À lire aussi

[50+ cabinets comptables recommandés par et pour des startupper](#)

Ci-dessous la liste des 60+ cabinets de recrutement, chasseurs et marketplace recommandés par et pour des startups. Ceux qui ont une étoile (?) sont ceux dont les recommandations sont authentifiées par et sur Trustfolio. En cliquant sur l'étoile (?) vous aurez accès à leur témoignages clients.

Pour chacun, vous trouverez plus de détails, ainsi qu'une mise à jour fréquente sur [l'article de Trustfolio](#). Vous y trouverez notamment leur localisation, les témoignages clients authentifiés par Trustfolio le cas échéant, le nombre de consultants, les postes recrutés...

Recrutement de stagiaires et jeunes diplômés

[AJ Stage](#)

[La Relève](#)

Les “généralistes”

Christophe Basile (Chasseur de tête en freelance)

Gates Solution (Chasseur de tête en freelance)

Phoebus RH (Chasseur de tête en freelance)

Altaïde

Ametix

Aroh conseil

Avantage Search

Avizio ?

Blue Search

Clementine

Colibri Talent

Dark&Noam

Data Recrutement

Digirocks ?

Edgar People

Eighty Eight ?

Elinoi

Elitis

Enoa RH

FlexJob

Getpro

Global Mind Search

Grant Alexander

High Flyers Agency

Ignition Program ?

Ineva Partners

La Relève

Lowell Partners

MacAnders

Madircom

Ness

Oh My Band

Skeelz

Skillink

UpSourcing

Urban Linker

Walb Partners

Hired (plateforme)

Les spécialistes Tech / Produit / Data

A-Players (Chasseur de tête en freelance)

Les Moutons A Cinq Pattes

Easy Partner

Mobiskill

New Elites

Pragmatan

Skill Hunter

Taste RH

Tomorrow Jobs

HiddenMarket

Rhezo

Side/Pulse

Sept Lieues

BlueCoders (plateforme)

Datasama (plateforme)

Talent.io (plateforme)

We Love Devs (plateforme)

Les spécialistes Sales, Business Developer, Commerciaux / Marketing

DreamCatcher Sales

Job To Be Done

Job4 ?

Key People Executives ?

Rocket4Sales ?

Uptoo

Yun Partners

Les cabinets pour des recrutements à l'étranger

Dark&Noam (Italie, Allemagne, Espagne)

Fradeo (Allemagne)

MacAnders (Belgique, Luxembourg, Pays-Bas)

MitchelLake (Royaume-Uni)

Mutual Benefits (Allemagne et Europe de l'Est)

Next Station

Polyglot Group ?(Espagne, Europe, Monde)

Rebel Recruiting (Allemagne)

Strategy & Action ? (Allemagne)

Bonus : quelques job boards et sites pour diffuser vos annonces

Pour ceux qui veulent multiplier leurs chances, la startup Zenploy a réalisé un mapping exhaustif de job boards et sites pour diffuser vos offres d'emploi. En voici quelques uns que nous apprécions tout particulièrement :

AzertyJobs

JobTeaser

StartupOnly

Welcome To The Jungle ?

Wizbii