

# IdeAll lance des team building virtuels pour (re)connecter les équipes

*“Un seul être vous manque et tout est dépeuplé”. Si l’absence de vos collègues de travail et de la machine à café vous inspire ce célèbre vers d’Alphonse de Lamartine, les team building virtuels d’IdeAll devraient vous inspirer.*

Temps de lecture : minute

---

24 avril 2020

Si le numérique permet facilement de travailler à distance pour un grand nombre de salariés, réussir à garder un lien entre les équipes est beaucoup plus compliqué. Dès le début du confinement, l’association des acteurs de la prévention des risques psychosociaux, la FIRPS, a souligné le risque d’addiction et de dépression engendré par l’isolement et le télétravail. *“L’Homme est un animal social”* expliquait Aristote, ce confinement nous le rappelle. Appartenir à une entreprise et à une équipe va bien au-delà du simple fait de faire son job et d’atteindre ses objectifs. Cela signifie appartenir à un groupe au sein duquel des liens se sont tissés. Il en est de même au sein des équipages de sous-marinières et dans les équipes de sportifs professionnels où cette cohésion est entretenue et portée par des événements de *team building*. Apéro d’équipe, jeu vidéo à l’heure du déjeuner, karaoké ou atelier mozzarella pour les plus gourmands sont désormais de lointains souvenirs. Mais le confinement n’empêche pas tout !

Lancée en avril dernier par Alexandra Guenantin et Maïnou Laouchez, la startup IdeAll propose aux entreprises de les aider à organiser des événements fédérateurs dans des domaines culturels, artistiques,

culinaires ou encore bien-être. Pour poursuivre son activité durant le confinement et continuer à mettre du baume au coeur des salariés, IdeAll vient de lancer des ateliers de *team building* virtuels.

## Ressouder les équipes

Dans le cadre de son offre “confinement”, IdeAll propose deux formats, “visioconférence” et “jeu en autonomie”. La première offre permet d’organiser des apéros, des pauses ou même un événement clients en faisant appel à un animateur sélectionné par IdeAll. Ce dernier sera chargé de dynamiser les échanges, qui manquent parfois de spontanéité par écrans interposés, et d’octroyer la parole à chacun des participants. Cette solution permet d’éviter les frustrations, les blancs interminables et les conversations où personne ne s’écoute.

La seconde offre s’adresse aux plus audacieux et surtout aux plus joueurs. La plateforme propose aux salariés de participer à des tournois ou des olympiades en équipe, évidemment. Les salariés reçoivent un code leur permettant d’accéder à la partie. Chacun peut choisir de jouer en même temps que ses collègues ou seul, sur son temps libre, pour se détendre et faire avancer son équipe. D’autres jeux comme “*Qui veut gagner des millions*” ou des blind tests sont également disponibles. L’entreprise peut prendre un abonnement mensuel ou permettre à ses collaborateurs d’accéder à une partie quand ils le souhaitent. Le service s’adapte à tous les outils de visioconférence existants. Les offres d’IdeAll s’adressent à des équipes de 2 à 30 personnes pour permettre des interactions de qualité.

Au-delà du caractère ludique et convivial, ces pauses et ces moments de cohésion sont essentiels pour les entreprises. Ils permettent de conserver le lien entre les salariés et de souligner l’intérêt que leur porte leur employeur. La force d’une équipe est aussi ce qui lui permet de tenir et passer le cap de moments difficiles et compliqués comme ceux que nous

vivons actuellement.

---

Article écrit par Anne Taffin